

5 juni 2018

Vacature en examenreglement voor de aanwerving
van 2 onderzoekers (M/V/X) bij het Vlaams
Vredesinstituut – Contracten van bepaalde duur

Vacature: Vlaams Vredesinstituut zoekt onderzoekers (m/v/x)

Heb je interesse in wetenschappelijk onderzoek naar radicalisering? Heb je ervaring met beleidsevaluatie en beleidsgericht onderzoek? Wil je graag onderzoek doen naar de uitvoering en effecten van het Vlaams Actieplan ter Preventie van Radicalisering en Polarisering?

Het **Vlaams Vredesinstituut** werft 2 gedreven onderzoekers aan voor een onderzoeksproject rond deradicaliseringsbeleid.

Het Vredesinstituut is een onafhankelijk instituut voor vredesonderzoek bij het Vlaams Parlement.

Als onderzoeker in het domein van radicalisering verricht je wetenschappelijk onderzoek binnen de onderzoekscluster 'omgaan met geweld en conflict in de samenleving', en werk je samen met een klein en multidisciplinair onderzoeksteam.

Beschik je over een masterdiploma sociologie, politieke wetenschappen, criminologie, rechten of aanverwante disciplines, heb je minstens drie jaar onderzoekservaring, bij voorkeur met een focus op beleidsevaluatie en in het beleidsdomein radicalisering, en kan je 2 wetenschappelijke publicaties voorleggen, stel je dan zeker kandidaat.

Deze vacature betreft 2 contractuele posities van bepaalde duur (12 maanden en 14 maanden) met onmiddellijke indienstreding.

Het Vlaams Vredesinstituut wil de diversiteit van de samenleving weerspiegelen en moedigt daarom personen van alle genders, met een migratieachtergrond, of een handicap aan om zich kandidaat te stellen. Professionele kwaliteiten en kwalificaties zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, handicap, seksuele geaardheid of afkomst.

Wij verwachten je kandidatuur ten laatste op 19 juni 2018. Download het sollicitatieformulier op www.berenschot.be en stuur dat samen met een motivatiebrief, je CV, een recente publicatielijst en een kopie van je diploma naar vacaturevredesinstituut@berenschot.be.

Voor meer informatie kan je terecht op www.berenschot.be en www.vlaamsvredesinstituut.eu, of bij Liesbeth Bos van Berenschot via vacaturevredesinstituut@berenschot.be of 02 777 06 45.

SELECTIEPROCEDURE VOOR DE AANWERVING VAN TWEE ONDERZOEKERS (M/V/X) BIJ HET VLAAMS VREDESINSTITUUT

Uiterste inschrijvingsdatum : 19 juni 2018

Het Vlaams Vredesinstituut, een aan het Vlaams Parlement verbonden onafhankelijk instituut voor vredesonderzoek organiseert een selectieprocedure voor de aanwerving van twee onderzoekers (m/v/x).

De selectieprocedure wordt in opdracht van het Vlaams Vredesinstituut georganiseerd door Berenschot Belgium.

I. Het Vlaams Vredesinstituut

Het Vlaams Parlement legde in het oprichtingsdecreet van het Vlaams Vredesinstituut (7 mei 2004) vier opdrachten vast voor het Vlaams Vredesinstituut: vredesonderzoek verrichten, informatiebronnen verzamelen en ontsluiten, het maatschappelijke debat informeren en het parlement en de regering adviseren inzake vredesvraagstukken.

Vredesonderzoek is de kernopdracht van het Vredesinstituut. Het uitgevoerde onderzoek is hoofdzakelijk beleidsgericht en moet bijdragen tot het bevorderen van vreedzame en rechtvaardige oplossingen van conflicten en tot het vestigen van de voorwaarden voor een duurzame vrede.

Het Vredesinstituut heeft ook de taak het Vlaams Parlement, het middenveld en het brede publiek te informeren over vrede en geweldpreventie, en over de resultaten van het uitgevoerde onderzoek. Bovendien dient het fora te creëren waar experts, beleidsmakers en middenveld elkaar ontmoeten rond vredesvraagstukken.

Tot slot formuleert het Vredesinstituut op vraag van het Vlaams Parlement en op eigen initiatief algemene of specifieke adviezen op basis van onderzoek.

Het Vlaams Vredesinstituut is gevestigd in het Vlaams Parlement in Brussel.

De website www.vlaamsvredesinstituut.eu biedt een accuraat beeld van de manier waarop het Vredesinstituut de hoger beschreven opdrachten ter harte neemt, alsook van het thematische werkveld van het instituut en van zijn de activiteiten. De algemene werking staat eveneens beschreven in de gepubliceerde jaarverslagen.

II. Plaats van de functie binnen de organisatie

Het Vredesinstituut bestaat uit een Raad van Bestuur, een Wetenschappelijke Raad en een Wetenschappelijk Secretariaat. In de Raad van Bestuur is het brede maatschappelijk middenveld van Vlaanderen vertegenwoordigd en de internationaal samengestelde Wetenschappelijke Raad begeleidt de onderzoeksactiviteiten van het Wetenschappelijk Secretariaat.

De onderzoekers maken deel uit van het Wetenschappelijk Secretariaat en rapporteren rechtstreeks aan de directeur.

III. Functie-inhoud

Onderzoekers bij het Vlaams Vredesinstituut:

- verrichten fundamenteel en beleidsgericht wetenschappelijk onderzoek naar thema's die binnen het onderzoeksveld van het Vlaams Vredesinstituut liggen. Voor deze specifieke posities is de thematische focus beschreven als onderzoek naar Vlaams beleid in het domein van radicalisering. Hiertoe dient kwalitatief veldwerk te worden uitgevoerd en dienen onderzoeks- en analyserapporten afgeleverd te worden;
- onderhouden contacten met beleidsmakers en stakeholders op het terrein, informeren, sensibiliseren en bouwen een netwerk uit;
- ondersteunen de algemene werking van het Vlaams Vredesinstituut, bijvoorbeeld door deelname aan werksessies of evenementen.

IV. Functieprofiel

De vereiste competenties voor de functie van onderzoeker zijn:

Vaktechnische competenties :

- Vakkennis en ervaring met (beleidsgericht)onderzoek (bij voorkeur kennis van en ervaring met kwalitatieve onderzoeksmethodes en radicaliseringsproblematiek)
- Inzicht in maatschappelijke en politieke besluitvorming
- Zeer goede beheersing van het Nederlands
- Grondige kennis van het Engels (mondeling en geschreven)
- Onderlegd in kwalitatieve onderzoeksmethodes

Gedrags- en waardegebonden competenties:

- Analyseren (niveau 3) – Maakt heldere analyses van complexe vraagstukken
- Communiceren (niveau 3) – Communiqueert vlot met verschillende doelgroepen, ook over complexe onderwerpen, en dit zowel mondeling als geschreven
- Plannen en organiseren (niveau 2) – Coördineert het eigen werk en stemt dit af op dat van anderen
- Initiatief (niveau 2) – Neemt het initiatief om structurele problemen binnen zijn taakdomein op te lossen (reactief en structureel)
- Flexibiliteit (niveau 3) – Blijft soepel én doelgericht functioneren in situaties die bijzonder onderhevig zijn aan veranderingen
- Samenwerken (niveau 3) – Creëert gedragen samenwerkingsverbanden en synergie over de entiteitsgrenzen heen en schakelt zich in in de bestaande onderzoeksprojecten
- Zorgvuldigheid (niveau 2) – Neemt verantwoordelijkheid over de kwaliteit van het eigen werk
- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2) – Handelt in het belang van de organisatie en de lopende projecten

Deze competenties worden getest via de onderstaande selectieprocedure.

V. Aanstellings- en deelnemingsvoorwaarden

Op datum van de aanwerving moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Belg zijn of onderdaan van de Europese Economische Ruimte (Europese Unie, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein);
- van onberispelijk gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- (voor de mannelijke kandidaten, geboren vóór 1976) aan de dienstplichtwet voldoen.

Om te kunnen deelnemen moet je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoen aan de volgende 3 voorwaarden:

1. In het bezit zijn van masterdiploma in de rechten, criminologie, sociologie, politieke wetenschappen of aanverwante disciplines. Een bijkomende onderzoekskwalificatie (M.Res, Ph.D, e.d.) strekt tot aanbeveling maar is geen vereiste.

In het buitenland behaalde diploma's die krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of krachtens wet of decreet als gelijkwaardig worden erkend met één der voornoemde diploma's of getuigschriften, alsmede diploma's of getuigschriften erkend overeenkomstig de bij de koninklijke besluiten van 6 en 22 mei 1996 vastgelegde procedure, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's in aanmerking worden genomen, worden eveneens aanvaard. Afgestudeerden van een buitenlandse universiteit of hogeschool vragen wij een attest van gelijkwaardigheid mee te sturen.

2. Over 3 jaar relevante professionele ervaring beschikken in het uitvoeren van onderzoek. Ook stages bij binnen- of buitenlandse onderzoeksinstituten worden erkend als relevante professionele ervaring. Ervaring met beleidsevaluaties en/of in het domein radicalisering strekt tot aanbeveling maar is geen vereiste.
3. Minstens 2 wetenschappelijke publicaties kunnen voorleggen. Publicaties in het brede domein van radicalisering of aanverwante strekt tot aanbeveling maar is geen vereiste.

VI. Gelijke kansen

Het Vlaams Vredesinstituut waakt over gelijke kansen, een gelijke behandeling en een gelijke toegang tot de vacatures voor al wie solliciteert. De selectieverantwoordelijken hebben ervaring op het gebied van diversiteit en gelijke kansen. Ze zorgen voor een objectieve selectieprocedure. Afkomst, etnie, gender, leeftijd, arbeidshandicap, geaardheid, en andere identitaire factoren, spelen geen rol bij het beoordelen van de competenties.

VII. Selectieprocedure

De selectieprocedure wordt georganiseerd door Berenschot Belgium.

Alle personen die aan de gestelde aanstellings- en deelnemingsvoorwaarden voldoen, worden uitgenodigd voor de volgende stappen in de selectieprocedure.

1) Preselectie op basis van ervaring

In de preselectie beoordeelt Berenschot Belgium de kandidaturen op basis van de eventuele ervaring met beleidsevaluatie, de eventuele ervaring in het domein radicalisering, en de inzetbaarheid in de werking van het Vlaams Vredesinstituut.

Kandidaten die aantoonbare (onderzoeks)ervaring hebben in het domein van radicalisering en/of met beleidsevaluatie worden hoger gerangschikt dan kandidaten die deze specifieke ervaring missen. Relevante ervaring en de inzetbaarheid ervan binnen de organisatie moet duidelijk worden uit de CV en motivatiebrief.

Om geslaagd te zijn moeten de kandidaten 12 punten op 20 behalen. De 8 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door naar de schriftelijke proef.

2) Schriftelijke proef

In de schriftelijke proef wordt gepeild naar affiniteit met het thema, het veld en het gebruik van kwalitatieve onderzoeksmethodes, onderzoekservaring en inzicht in beleidsgericht onderzoek. Deze proef zal plaatsvinden op 25 juni 2018. Geselecteerde kandidaten worden ten laatste op 21 juni 2018 uitgenodigd voor deze proef.

Om te slagen moet de kandidaat ten minste 12 punten op 20 behalen. De 5 best gerangschikte kandidaten kunnen deelnemen aan de verdere selectie.

3) Mondelinge proef (presentatieoefening en jurygesprek)

De mondelinge proef bestaat uit een presentatieopdracht over de schriftelijke proef en een diepte-interview waarin de motivatie, (inter)persoonlijke vaardigheden, inhoudelijke kennis, projectuitvoering, ervaringen en verwachtingen aan bod komen. Deze proef zal plaatsvinden in de week van 2 juli 2018. Geselecteerde kandidaten worden ten laatste op 28 juni 2018 uitgenodigd voor deze proef.

Beide delen van deze proef (presentatie en gestructureerd interview) worden gequoteerd op 10 punten.

In totaal wordt de mondelinge proef gequoteerd op 20 punten. Om te slagen dient de kandidaat ten minste 7 punten op 10 te behalen op elk onderdeel van de proef.

VIII. Rangschikking en aanstelling

Kandidaten worden gerangschikt volgens hun score op de schriftelijke en mondelinge proef. De eerst twee gerangschikte kandidaat worden opgeroepen voor een contractuele aanstelling van bepaalde duur.

De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve van 2 jaar in volgorde van rangschikking.

XI. Feedback

Elke kandidaat heeft recht op feedback. Hiervoor kan de kandidaat *na afloop van de volledige selectieprocedure* terecht bij Berenschot via 02 777 06 45.

X. Salaris

De functie van onderzoeker wordt ingeschaald in salarisschaal III.I. Het geïndexeerde bruto salaris voor een voltijdse betrekking met 3 jaar anciënniteit bedraagt minstens 51.916,68 euro jaarlijks (bij de huidige liquidatiecoëfficiënt).

Het personeelslid geniet bovendien een aantal sociale voordelen.

XI. Prestaties

De werktijd bedraagt gemiddeld 38 uur per week. De dagelijkse werkprestatie hangt af van de behoeften van de dienst. Een zeker flexibiliteit wordt verwacht, met name voor het afnemen van interviews, deelname aan evenementen, bezoeken aan partners e.d.

XII. Inschrijving

Gelieve u enkel kandidaat te stellen indien u aan alle deelnemingswaarden, inclusief 3 jaar professionele onderzoekservaring, voldoet. Kandidaturen die niet voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden worden niet weerhouden voor deelname aan de selectieprocedure.

U dient zich kandidaat te stellen met een specifiek sollicitatieformulier. U kunt dit formulier downloaden van de website van Berenschot Belgium (www.berenschot.be).

U dient het formulier samen met een motiverend begeleid schrijven, uw Curriculum Vitae, een recente publicatielijst en een kopie van uw diploma door te mailen naar: vacaturevredesinstituut@berenschot.be.

De uiterste inschrijvingsdatum is 19 juni 2018 23:59u. Kandidaturen ontvangen na die datum zijn onontvankelijk. Ook kandidaturen die bij afsluiting van de inschrijvingsperiode onvolledig zijn worden niet in aanmerking genomen.

Voor hun eventuele indiensttreding moeten de kandidaten een recent uittreksel uit het strafregister kunnen voorleggen.

Voor vragen over deze vacature kunt u Liesbeth Bos van Berenschot contacteren via vacaturevredesinstituut@berenschot.be of 02 777 06 45.